

## Stellenausschreibung

Das Landratsamt Saalfeld-Rudolstadt ist ein moderner Dienstleister für rund 102.000 Bürgerinnen und Bürger im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt. Wir arbeiten mit hohem Engagement, konstruktiv und partnerschaftlich mit Bürgerinnen und Bürgern, Kommunen, Wirtschaft, Verbänden und anderen Behörden zusammen. Mit mehr als 630 Bediensteten stellt das Landratsamt einen der größten Arbeitgeber der Region dar. Eingebettet in einer herrlichen Landschaft von Museen, Schlössern, Stauseen und dem Thüringer Wald bietet das Landratsamt einen sicheren Arbeitsplatz und beste Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die vielfältigen Berufsfelder unserer Kommunalverwaltung spiegeln sich in unserer Personalzusammensetzung wider und bieten jedem Bediensteten vielschichtige Einsatzmöglichkeiten.

Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die Zukunft der Region im Landratsamt aktiv mit!

Für unseren Fachbereich 3 im Jugendamt – Sachgebiet Jugend und Familie möchten wir eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Wochenarbeitsstunden) als

### **Fachberater/in (m/w/d) für Kindergärten und Kindertagespflegestellen**

zum 1. April 2023 besetzen. Die Stelle kann nach Vereinbarung auch in Teilzeit besetzt werden.

#### Ihre Aufgaben:

1. Wahrnehmung der Gesamtverantwortung der Fachberatung für die Kindergärten und Tagespflegen im Landkreis
  - Entwicklung einer Gesamtkonzeption für die Fachberatung im Zusammenwirken mit den freien Trägern
  - Steuerung und Koordinierung der Arbeitsgemeinschaften nach § 78 SGB VIII
  - Beratung der Fachberater von den freien Trägern
  - Unterstützung bei der Gewährleistung und Weiterentwicklung der Qualität frühkindlicher Bildung sowie Initiierung von Entwicklungs- bzw. Veränderungsprozessen
  - Kooperation und Vernetzung mit Institutionen sowie Begleitung des Kreiseltererbeirats
  - Unterstützung bei der Umsetzung des Kinderschutzauftrags nach § 8a SGB VIII in den Kindergärten sowie der Kindertagespflege
  - fachliche Begleitung und Unterstützung der Fachaufsicht bei der Beratung der Kindergärten
  - bedarfsgerechte Planung der Kindergartenplätze im Landkreis sowie die Beratung der Kommunen beim Ausbau und Erhalt von Kindergartenplätzen
2. Wahrnehmung der Aufgaben der Fachberatung für die kommunalen Kindergärten und Kindergärten freier Träger ohne eigene Fachberatung sowie für die Tagespflegen

- Sicherstellung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität in den Kindergärten
  - Implementierung eines Bildungsplans und Qualitätskriterienkatalog sowie Prozessbegleitung bei der Erarbeitung von Einrichtungskonzeptionen
  - Durchführung von Trägerberatungen im Rahmen von Finanzierungs- und Personalführungsfragen, Personalgewinnung, Klärung rechtlicher Fragen sowie Begleitung von Umstrukturierungen
  - Unterstützung bei der Sicherstellung des Kindeswohls in den Kindergärten und der Tagespflegen
3. Wahrnehmung der Aufgaben von Fachberatung für Eltern, deren Kinder noch keinen Kindergarten besuchen
    - Unterstützung und Beratung von Eltern bei der Auswahl geeigneter Kindergärten
    - Konfliktberatung sowie Beratung zu Unterstützungsangeboten von Dritten
    - Kooperation mit Eltern im Sinne der Erziehungspartnerschaft
    - Mitwirkung im Netzwerk „Frühe Hilfen“
  4. Organisation und Koordinierung von trägerübergreifenden Arbeitskreisen, Fortbildungen und Fachtagen sowie allgemeiner Vernetzungstätigkeiten
  5. inhaltliche Begleitung von Förderprogrammen
  6. Erstellung fachlicher Stellungnahmen zu Gesetzestexten

zwingende Einstellungsvoraussetzungen:

- einen Abschluss (Bachelor/Diplom) als Kindheitspädagogin/-pädagoge (m/w/d), Sozialarbeiter/in (m/w/d) oder Sozialpädagogin/-pädagoge (m/w/d) mit dem Nachweis der staatlichen Anerkennung oder
- einen Abschluss (Bachelor/Diplom) als Pädagoge/Pädagogin (m/w/d), Erziehungswissenschaftler/in (m/w/d) oder in einem sozialwissenschaftlichen Studium mit dem Schwerpunkt „Frühe Kindheit“
- einschlägige Berufserfahrung gem. § 11 Abs. 3 ThürKiGa von mindestens fünf Jahren, von denen mindestens drei Jahre im Arbeitsfeld einer Kindertageseinrichtung wahrgenommen wurden
- Führerschein Klasse B
- ein eintragsfreies Führungszeugnis (Vorlage im Falle einer Einstellung erforderlich)

darüber hinaus sind folgende Kenntnisse/Fähigkeiten/Kompetenzen wünschenswert:

- Rechtskenntnisse des ThürKiGaG, des SGB VIII, des Infektionsschutzgesetzes, des Thüringer Bildungsplans bis 18 Jahren sowie über die Empfehlungen des TMBJS zum Betriebserlaubnisverfahren
- fundierte Kenntnisse über die Sozialstruktur des Landkreises und den Betrieb von Kindergärten und -tagespflegestellen sowie von Konfliktbewältigungsstrategien
- zweijährige Führungserfahrung im Rahmen einer Leitungserfahrung im Bereich Kindergarten
- Kenntnisse der IT-Anwendungen (Word, Excel, Fachverfahren OpenProsoz, ThAVEL)
- Führungs-, Kommunikations-, Entscheidungs- und Teamfähigkeit
- gute Umgangsformen, Eigeninitiative sowie die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Kreativität, Kontaktfreudigkeit, Selbstbewusstsein und interkulturelle Kompetenz
- selbstständige, zuverlässige sowie sorgfältige Arbeitsweise
- strategisches, analytisches und konzeptionelles Denken

- Organisationsgeschick und die Fähigkeit für Moderation und Präsentation sowie zur Problemerkennung
- loyales und zielorientiertes Arbeiten sowie Projektmanagementfähigkeit
- die Bereitschaft zur Mitarbeit außerhalb der regulären Arbeitszeit
- die Bereitschaft, das Privatfahrzeug unter Beachtung des Thüringer Reisekostengesetzes auch für dienstliche Zwecke zu nutzen

Für weitere Auskünfte steht Ihnen das Personal- und Organisationsamt, Frau Großmann unter der Telefonnummer 03671/823-297 oder der ePost-Adresse [bewerbung@kreis-slf.de](mailto:bewerbung@kreis-slf.de) zur Verfügung.

#### Wir bieten Ihnen:

- unser Team, welches sich auf Verstärkung freut
- interessante und vielseitige Tätigkeiten bei anspruchsvollen Aufgaben
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis beim Landkreis Saalfeld-Rudolstadt
- Unterstützung bei der Einarbeitung in die Aufgaben und gute Fortbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub und zusätzliche freie Gleittage
- sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Rahmen von Gleitzeitregelungen ohne Kernzeit
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge
- die Vorteile einer betrieblichen Gesundheitsförderung
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum und Kindergartenplätzen

#### Vergütung:

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe **S 11b bzw. S8b** TVöD-SuE bewertet. Die Eingruppierung erfolgt je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen. Bitte informieren Sie sich z. B. unter [www.oeffentlicher-dienst.info](http://www.oeffentlicher-dienst.info) über die Vergütung.

#### Bewerbungsfrist und -anschrift:

Sollten Sie Interesse an dieser Tätigkeit haben, so freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (mindestens Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse/Zertifikate) senden Sie bitte bis zum **12. Dezember 2022** an das

Landratsamt Saalfeld-Rudolstadt  
Personal- und Organisationsamt  
Schloßstraße 24  
07318 Saalfeld

Elektronische Bewerbungen werden gern ebenfalls akzeptiert. Bitte verwenden Sie hierfür die Adresse [bewerbung@kreis-slf.de](mailto:bewerbung@kreis-slf.de) und den Betreff „Bewerbung 2022\_119 Fachber. Kita“. Die Dokumente sollen im PDF-Format vorliegen und die Gesamtgröße von 8 Megabyte nicht überschreiten.

Bei Bewerber/innen (m/w/d) aus dem öffentlichen Dienst bitten wir um eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte (unter Angabe der personalaktenführenden Stelle).

Die Stelle ist für jeden gleichermaßen geeignet, unabhängig vom Geschlecht.

Schwerbehinderte werden im Rahmen des Schwerbehindertengesetzes berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie uns bitte bereits im Rahmen der Bewerbung mit, ob eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vorliegt.

Wir weisen darauf hin, dass die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen (m/w/d) vernichtet. Bitte fügen Sie deshalb den Bewerbungsunterlagen keine Originale bei.

Durch die Bewerbung entstehende Kosten sowie Reisekosten für das Auswahlgespräch können nicht erstattet werden.

Mit der Abgabe der Bewerbung willigt der/die Bewerber/in (m/w/d) in eine Speicherung der personenbezogenen Daten während des Auswahlverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich.

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und den Ihnen zustehenden Rechten finden Sie auf unserer Homepage unter der Rubrik Landratsamt > Stellenausschreibungen.

\*\*\*